

**נוהלי
מינהל משאבי אנוש
כח אדם**

שירות בתי הסוהר



בתוקף מתאריך:	17.09.2009
ת' עדכון אחרון:	23.07.2023
עמוד מס'	1
מתוך	15
עמודים	

פרק משנה:	גיוס, קליטה ותנועת כ"א
מס' הנוהל:	02-1025

מודל השירות לנגדים

1. כללי

- 1.1 החל מתאריך 01.03.2009 שב"ס מיישם מודל שירות חדש לנגדים הקובע שלוש תקופות שירות ושני צמתי מיון עיקריים. המודל מעוגן בסיכום בין משרד האוצר לבין המשרד לביטחון פנים בעניין מודל שירות חדש לנגדים בשב"ס ומתן מענקי הסתגלות מיום 01.03.2009 ומבוסס על הוראות סעי' 82 ו-85 לפקודת בתי הסוהר [נוסח חדש], התשל"ב-1971.
- 1.2 גיוס הנגדים לשב"ס החל מ 01.03.2009, מתבצע בהתאם למודל שירות זה בלבד, למעט נגדים המצויים בהסדר פנסיה תקציבית.
- 1.3 מודל השירות לנגדים נועד להוביל לשיפור באיכות כ"א, להתייעלות השירות ולהפעלת כ"א בצורה מיטבית המותאמת לצורכי הארגון תוך שיפור תנאי השירות.

2. מטרה

לפרט את עקרונות מודל השירות לנגדים, מסלולי השירות, תהליכי המיון ותגמול הסוהרים.

3. הגדרות

- 3.1 **"שירות ראשוני"** - תקופת השירות הראשונה - המתחילה ביום גיוסו של הנגד לשב"ס ומסתיימת בתום השנה השביעית הקלנדרית מיום גיוסו, דהיינו בסוף חודש דצמבר של השנה השביעית מיום גיוסו של הנגד.
- 3.2 **"שירות מובהק"** - תקופת השירות השנייה - תקופה המתחילה ביום שלאחר סיום "שירות ראשוני" ומסתיימת כעבור 8 שנים.
- 3.3 **"שירות מתמשך"** - תקופת השירות השלישית - תקופה המתחילה ביום שלאחר סיום "שירות מובהק" ומסתיימת ביום סיום שירותו של הנגד בשב"ס.
- 3.4 **"שער ראשון"** - תום תקופת "שירות ראשוני" וצומת החלטה לגבי המשך העסקת נגד בשירות מובהק.
- 3.5 **"שער שני"** - תום תקופת "שירות מובהק" וצומת החלטה לגבי המשך העסקת נגד בשירות מתמשך.
- 3.6 **"תקן ראשוני"** - תקן המיועד לאיוש ע"י סוהר בתקופת שירות ראשוני.

<p>פרק משנה: גיוס, קליטה ותנועת כ"א</p>	<p>נוהל מס': 02-1025</p>
<p>הנהל: מודל השירות לנגדים</p>	<p>בתוקף מתאריך: 17.09.2009</p>
	<p>ת' עדכון אחרון: 23.07.2023</p>
<p>עמוד מס' 2 מתוך 15 עמודים</p>	

- 3.7 "תקן מובהק" - תקן המיועד לאיוש ע"י סוהר בתקופת שירות מובהק.
- 3.8 "תקן מתמשך" - תקן המיועד לאיוש ע"י סוהר בתקופת שירות מתמשך.
- 3.9 "ועדת שערים מחוזית/ אגפית" - ועדה המתקיימת בכל שנה במהלך חודש יולי ונועדה לדון ככלל בנגדים אשר השלימו שבע שנות שירות ומצויים באחוזונים 5-20 בטווח שמתחת לנורמה.
- 3.10 "ועדת שערים נציבותית" - ועדה המתקיימת בכל שנה במהלך חודש יולי ונועדה לדון בנגדים אשר השלימו שבע שנות שירות ומצויים באחוזונים 0-5 בטווח שמתחת לנורמה וכן בנגדים שנדונו בוועדת שערים מחוזית/ אגפית והומלצו להארכת שירות חלקית או להפסקת שירות.
- 3.11 "מדד איכות" - ציון משוקלל ומתוקנן של מדדי הערכה שונים המודדים את איכות התפקוד של הסוהר.

4. עקרונות

- 4.1 כלל תקני הנגדים בשב"ס מסווגים לתקופות השירות השונות ("שירות ראשוני", "שירות מובהק" ו"שירות מתמשך").
- 4.2 ככלל, סוהר המגויס כנגד, יגויס לשירות ראשוני ויוצב על תקן ראשוני.
- 4.3 לקראת סיומן של תקופת ה"שירות ראשוני" ו"שירות מובהק" יערך מיון של הנגדים העומדים להשלים תקופת שירות אלה, לצורך בחינת המשך שירותם. המיון יערך על פי מדד שעיקרו בחינת רמת התפקוד של הנגד כפי שיקבע מזמן לזמן ועל פי צורכי השב"ס (להלן "מדד האיכות"), וזאת על מנת להבטיח את המשך שירותם של המתאימים ביותר מבין הנגדים.
- 4.4 מעבר של נגד מתקופת שירות אחת לתקופת שירות שלאחריה מותנה בשני תנאים:
- א. קיומו של תקן פנוי, מהסוג המתאים, בתקופת השירות הבאה.
- ב. עמידה ב"מדד האיכות".
- 4.5 סך מספר הנגדים בשירות קבע מובהק ובשירות קבע מתמשך, לא יעלה על המכסה המאושרת ע"י משרד האוצר.
- 4.6 על הסוהרים שהתגייסו בהתאם למודל השירות לנגדים, יחולו כללי נוהל מש"א 02-1040 "תקופות שירות בשב"ס" וכללי נוהל מש"א 03-5005 "תהליך בחינת הארכת שירות/פרישה לגמלאות על פי הוראת נציב" וזאת בהתאמות הנדרשות.

4.7 מהלך תקופת שירות ראשוני:

- 4.7.1 בתום השנתיים הראשונות מיום גיוסו של הסוהר, אשר מהוות תקופת ניסיון, יוארך שירותו של הסוהר לתקופה של עד 3 שנים.
- 4.7.2 בתום 5 שנים מיום גיוסו של הסוהר (תקופת השירות הראשונה, בהתאם לנוהל מש"א 02-1040 "תקופות שירות בשב"ס"), יגיש הסוהר בקשה בנתיבי פיקוד להארכת שירותו עד לתום תקופת שירות ראשוני (תום שנה קלנדרית שביעית).
- 4.7.3 תקופת הקבע הראשוני תסתיים בתום השנה הקלנדרית השביעית מיום גיוסו של הסוהר,

פרק משנה:	גיוס, קליטה ותנועת כ"א	נוהל מס':	02-1025
הנוהל:	מודל השירות לנגדים	בתוקף מתאריך:	17.09.2009
		ת' עדכון אחרון:	23.07.2023
		עמוד מס'	3
		מתוך	15
		עמודים	

ובתנאי שאושר המשך שירותו של הסוהר ומעבר לשירות מובהק.

4.8 מהלך תקופת שירות מובהק:

- 4.8.1 בתום השנה הקלנדרית השביעית מיום גיוסו, באם יאושר המשך שירותו של הסוהר ומעבר לשירות מובהק, תאושר תקופת שירותו לתקופה של עד 3 שנים נוספות, עד תום השנה הקלנדרית העשירית (סה"כ 10 שנים מיום גיוסו).
- 4.8.2 בתום השנה הקלנדרית העשירית מיום גיוסו, באם יאושר המשך שירותו של הסוהר, תאושר תקופת שירותו לתקופה של עד 5 שנים נוספות, עד תום השנה הקלנדרית ה- 15 מיום גיוסו.
- 4.8.3 לאחר מועד זה יעבור הסוהר לתקן מתמשך, בו ישהה עד ליום סיום שירותו.
- 4.8.4 במקביל, ימשיך תהליך הארכות שירות לסוהר בהתאם לנוהל מש"א 02-1040 "תקופות שירות בשב"ס".
- 4.9 האמור לעיל אינו גורע מסמכות שב"ס להפסיק את שירותו של נגד בכל עת במהלך תקופת השירות בה מצוי הנגד, בהתאם לכל דין.

5. שיטה

- 5.1 נגד שהתגייס בהתאם למודל השירות לנגדים, יחתום בלשכת הגיוס עם גיוסו על " הודעה בדבר פירוט תנאי העבודה- סוהר מן המניין", לפיה הובאו לידיעתו פרטי מודל השירות לנגדים, ובכלל זה גיוסו לתקופות קצובות בלבד וכן אפשרות סיום שירותו בכל אחד מצמתי המיון, בין אם מן הטעם שלא עמד ב"מדד האיכות" כאמור ובין אם בשל היעדר קיומו של תקן פנוי מתאים. נוסח ההודעה מפורט בנוהל מש"א 02-1002 "הלך המיון והגיוס לשב"ס".
- 5.2 במהלך השנים השלישית, החמישית והשישית מיום גיוסו של הנגד, באחריות קצין מש"א יחידה/ מפקד יחידה, העברת משוב כתוב לכל נגד אודות מיקומו ביחס לשנתון בו גויס, בהתאם למדד האיכות. התייחסותו של הסוהר תירשם והוא יוחתם על טופס המשוב. באחריות קצין מש"א יחידתי סריקת טופס המשוב החתום לתיקו האישי של הסוהר במערכת הממוחשבת.
- 5.3 באחריות רע"ן ממד"ה, לרכז עד סוף חודש אפריל בכל שנה את נתוני המיקום היחסי של סוהרי שנתון הגיוס אשר עומדים בפני קבלת משוב כמפורט בסעיף 5.2 ולהעבירם באמצעות ענף ניהול נגדים למפקדי היחידות/ ק. מש"א יחידות, עם העתק לק. מש"א מחוז.
- 5.4 באחריות ענף ממד"ה העברת כלים ונתונים תומכי החלטה כמפורט להלן אשר יאפשרו מיון הנגדים לקראת סיומן של תקופת ה"שירות ראשוני" ו"שירות מובהק", בהתאם למחזורי הגיוס השנתיים, וזאת על פי מדד האיכות. בהתאם לנתונים אלה תבוצע הערכה ממדרגת שתאפשר השוואה בין מוערכים שונים מאותו שנתון, בשני צירים נפרדים: ציר הביטחון וציר המנהלה והטיפול.

פרק משנה:	גיוס, קליטה ותנועת כ"א	נוהל מס':	02-1025
הנוהל:	מודל השירות לנגדים	בתוקף מתאריך:	17.09.2009
		ת' עדכון אחרון:	23.07.2023
		עמוד מס'	4
		מתוך	15
		עמודים	

5.5 כלים ונתונים תומכי ההחלטה:

- 5.5.1 חוות דעת תקופתיות
- 5.5.2 חוות דעת יחסיות (ניתנו במסגרת חוות הדעת התקופתיות עד 2018).
- 5.5.3 הארכות שירות מלאות/ חלקיות במהלך תקופות השירות.
- 5.5.4 הערכת עמיתים (סוציומטריה)
- 5.5.5 ציוני קורסי ליבה
- 5.5.6 אירועים משמעותיים
- 5.6 ציון התפקוד, ממאגר רשת ממד"ה להערכה, אשר ייגזר ממקורות הערכה, יבטא את סכמת המדידות עבור כל סוהר בהשוואה לכלל המגויסים באותה שנה.
- 5.7 בהתאם לציון התפקוד, להערכה הממודרגת ולהמלצת המחוז, יסיימו שירותם מדי שנה (כולל הנושרים באופן טבעי):
 - א. מתום השנה השביעית הקלנדרית למחזור הגיוס, ב'שער הראשון', לפחות 115 הסוהרים בעלי ציון התפקוד הנמוך ביותר.
 - ב. מתום השנה ה - 15 הקלנדרית למחזור הגיוס, 'בשער השני', לפחות 15 הסוהרים בעלי ציון התפקוד הנמוך ביותר.

6. הליך הביצוע

- 6.1 ההליך שלהלן יבוצע לגבי העומדים לסיים תקופת שירות קבע ראשוני (7 שנות שירות) ולגבי העומדים לסיים תקופת שירות קבע מובהק (15 שנות שירות).
- 6.2 לגבי כל אחת משתי קבוצות האוכלוסייה המפורטות בסעיף 6.1 לעיל, יתבצע ההליך בנפרד.
- 6.3 באחריות מחלקת סגל בתחילת חודש אפריל בכל שנה:
 - 6.3.1 גיבוש רשימת שמות הסוהרים העומדים בפני תום תקופת השירות הראשוני/ שירות מובהק בשנת העבודה הבאה.
 - 6.3.2 קבלת ציוני תפקוד מענף ממד"ה עבור הסוהרים כמפורט בסעיף 6.3.1. ציוני התפקוד יתפרשו על אחוזונים 1-100 ויתחלקו לשלוש רמות תפקוד:
 - 6.3.2.1 רמת תפקוד מעל הנורמה (אחוזונים 80 - 100)
 - 6.3.2.2 רמת תפקוד בטווח הנורמה (אחוזונים 20 - 80)
 - 6.3.2.3 רמת תפקוד מתחת לנורמה (אחוזונים 0 - 20)
 - 6.3.3 העברת שמות ונתוני הסוהרים העומדים בפני תום תקופת השירות הראשוני/ שירות מובהק לק. מש"א מחוזיות/יח' נחשון/נציבות כולל מיקומם בייחס לשנתון וציוני התפקוד שלהם.
 - 6.4 מטלות הארכות שירות תפתחנה ב - 31 במאי בכל שנה לסוהרים הבאים:
 - 6.4.1 סוהר המצוי בתקופת שירות ראשוני ואשר עומד בפני תום השנה השביעית הקלנדרית

פרק משנה:	גיוס, קליטה ותנועת כ"א	נוהל מס':	02-1025
הנוהל:	מודל השירות לנגדים	בתוקף מתאריך:	17.09.2009
		ת' עדכון אחרון:	23.07.2023
		עמוד מס'	5
		מתוך	15
		עמודים	

לגיוסו. הסוהר יתבקש ע"י קצין מש"א להגיש בקשה בנתיבי פיקוד להארכת שירותו בשלוש שנים נוספות.

6.4.2 סוהר המצוי בתקופת שירות מובהק ואשר עומד בפני תום השנה השמינית הקלנדרית מיום השער הראשון (חלפו 15 שנים בקירוב מיום גיוסו לשב"ס). הסוהר יתבקש ע"י קצין מש"א להגיש בקשה בנתיבי פיקוד להארכת שירותו בחמש שנים נוספות (תואם את תהליך הארכת שירות על פי נוהל מש"א 02-1040 "תקופות שירות בשב"ס").

6.5 לגבי סוהרים אשר שירותם הוארך באופן חלקי, עניינם יידון על פי משך ההארכה החלקית אשר ניתנה להם.

6.6 טיפול כלל הגורמים בכלל מטלות הארכת השירות יסתיים ויגיע לאישור ראש אגף/ ממ"ז, לא יאוחר מהעשרים ביוני בכל שנה.

6.7 ועדת שערם מחוזית/ אגפית:

6.7.1 במהלך חציו הראשון של חודש יולי בכל שנה, באחריות ק. מש"א מחוז/ יח' נחשון/ יח' מיוחדות/ נציבות, קיום ועדת שערם מחוזית/ אגפית אשר עניינה לדון בכלל הסוהרים המצויים באחוזונים 5 – 20 בטווח שמתחת לנורמה וכן בסוהרים אשר שירותם הוארך באופן חלקי בשנה הקודמת.

6.7.2 כמו כן, תדון הוועדה בסוהרים אשר מצויים בטווח הנורמה/ בטווח שמעל לנורמה, אשר בכוונת ממ"ז/ ראש אגף/ רח"ט כ"א להאריך שירותם באופן חלקי/ לא להאריך שירותם.

6.7.3 כאשר בכוונת ראש אגף/ ממ"ז להמליץ על אי הארכת שירות/ הארכה חלקית לסוהר, ירואיין על ידו הסוהר, טרם התכנסות הוועדה המחוזית/ אגפית. במהלך הריאיון יובהר כי בסמכות הוועדה הנציבותית להחליט כל החלטה שתמצא לנכון, גם אם תהיה שונה מהמלצת המחוז/ אגף.

6.7.4 טרם קיום הוועדה המחוזית/ אגפית, יועברו פרטי הסוהרים שעניינם עולה בפני הוועדה אל ענף בט"ם ואל ענף משטר ומשמעת לצורך קבלת חוות דעת לנושא הארכת שירותם. המענים אשר יתקבלו מענף בט"ם וענף משטר ומשמעת יוצגו בוועדה המחוזית/ אגפית ע"י קצין מש"א מחוז/ נחשון/ נציבות.

6.7.5 בנוסף, יבוצע ע"י קצין רווחה יחידתי דו"ח סוציאלי לכל סוהר שעניינו עולה בפני הוועדה ובו יושם דגש על:

6.7.5.1 קשיים כלכליים או חובות לסוהר אשר עלולים להוות סיכון באם ימשיך הסוהר שירותו בארגון.

6.7.5.2 מצב סוציאלי אישי או משפחתי חריג.

6.7.6 הרכב הוועדה:

יו"ר	ועדה מחוזית	ועדה אגפית
ממ"ז	ראש אגף	
קצין מש"א מחוז	קצין מש"א נציבות (בנחשון- ק. מש"א נחשון)	

פרק משנה:	גיוס, קליטה ותנועת כ"א	נוהל מס':	02-1025
הנוהל:	מודל השירות לנגדים	בתוקף מתאריך:	17.09.2009
		ת' עדכון אחרון:	23.07.2023
		עמוד מס' 6 מתוך 15 עמודים	

חבר	קצין רווחה מחוז	קצין רווחה נציבות (בנחשון-ק. רווחה נחשון)
חבר	מפקד יחידה/ קצין מש"א יחידה	מפקד יחידה (רע"ן/ רמ"ח/ רח"ט)
חבר	נציג מחלקת סגל/ ממד"ה	נציג מחלקת סגל/ ממד"ה

6.7.7 בסמכות הוועדה המחוזית/ אגפית להחליט על הארכה מלאה - בשלוש שנים נוספות, או להמליץ על אחת מהבאות:

6.7.7.1 הארכה חלקית בשנה אחת בלבד, למעט מקרים חריגים בהם תתאפשר הארכה קצרה יותר של חצי שנה לכל הפחות.

6.7.7.2 אי הארכה.

6.7.8 החלטות הוועדה המחוזית/ אגפית יוזנו במערכת כח אדם לאחר קיום הוועדה בראשות הממ"ז/ ראש אגף.

6.7.9 פרוטוקול הוועדה המחוזית/ אגפית יועבר למחלקת סגל להמשך טיפול באופן הבא:

6.7.9.1 הטיפול בהארכת השירות של הסוהרים אשר הומלצו להארכה מלאה יסתיים במחלקת סגל במערכת הממוחשבת בהתאם להחלטת המחוז/ אגף.

6.7.9.2 עניינם של סוהרים אשר הומלצו לאי הארכה/ הארכה חלקית יעלה לדיון נוסף בוועדת שערים נציבותית.

6.8 ועדת שערים נציבותית:

6.8.1 הוועדה תתכנס בכל שנה במחצית הראשונה של חודש אוגוסט, ותדון בסוהרים המצויים באחוזונים 0 - 5 בטווח שמתחת לנורמה. כמו כן, תדון הוועדה בסוהרים אשר הומלצו ע"י הוועדה המחוזית/ אגפית להארכה חלקית או לאי הארכה.

6.8.2 חברי הוועדה:

יו"ר	רמ"ח סגל
רכז ועדה	רע"ן ניהול נגדים
חבר	רע"ן תכנון מש"א
חבר	רע"ן ממד"ה או נציגו
חבר	רמ"ח רווחה
חבר	רע"ן משמעת (לחילופין תוצג עמדת רע"ן משמעת טרם הדיון).
חבר	קצין מש"א מחוז
חבר	רכז ניהול נגדים

6.8.3 בסמכות הוועדה הנציבותית להמליץ על אחת מהבאות:

6.8.3.1 הארכה מלאה - בשלוש שנים נוספות.

6.8.3.2 הארכה חלקית בשנה אחת בלבד, למעט מקרים חריגים בהם תתאפשר הארכה קצרה יותר של חצי שנה לכל הפחות.

פרק משנה:	גיוס, קליטה ותנועת כ"א	נוהל מס':	02-1025
הנוהל:	מודל השירות לנגדים	בתוקף מתאריך:	17.09.2009
		ת' עדכון אחרון:	23.07.2023
		עמוד מס'	7
		מתוך	15
		עמודים	

6.8.3.3 אי הארכה.

6.8.4 המלצות הוועדה תובאנה להחלטת רח"ט כ"א. החלטת רח"ט כ"א לגבי סוהרים אשר הוועדה המליצה על סיום שירותם תתקבל רק לאחר שענף משמעת יקיים שימוע לסוהר ויעביר המלצתו לרח"ט כ"א.

6.9 בתום דיון ועדת שערס הנציבותית, באחריות רכז ניהול נגדים:

6.9.1 העברת שמות הסוהרים אשר הוועדה המליצה כי יסיימו/ ימשיכו את שירותם במהלך שנת העבודה הבאה אל קציני מש"א מחוזות/ נציבות.

6.9.2 טיפול בסיום מטלות הארכת השירות במערכת הממוחשבת לא יאוחר מה – 15 באוגוסט בכל שנה.

6.9.3 הנחיית קציני מש"א/ מפקדים על ביצוע ראיונות לסוהרים שהוחלט ע"י הוועדה להאריך שירותם באופן חלקי/ על סיום שירותם.

6.10 באחריות ק. מש"א יחידתיים עדכון הסוהרים הממשיכים את שירותם לשירות מובהק/ שירות מתמשך. תיעוד האמור באמצעות החתמתם במערכת כח אדם הממוחשבת.

6.11 בקשה לעיון חוזר של החלטת רח"ט כ"א בפני ר' מש"א:

6.11.1 סוהר אשר בעקבות ועדת השערס הנציבותית, החליט רח"ט כ"א על אי הארכת שירותו, יקבל בתוך 21 ימים הודעה בכתב על כך ועל זכותו לעיון חוזר של ר' אגף מש"א.

6.11.2 בקשה לעיון חוזר כאמור תוגש ע"י סוהר במקרה של שינוי נסיבות ו/או עובדות חדשות שאירעו לאחר מועד מתן ההחלטה או שלא היו בפני חברי ועדת שערס ו/או הגורם המשמע בענף משמעת.

6.11.3 החלטת ר' אגף מש"א תועבר לידיעת הסוהר באמצעות ראיון כתוב שייערך ע"י מפקד יחידתו.

6.11.4 עותק ההודעה החתום ע"י הסוהר, וכן סיכום הריאיון יתועדו בתיקו האישי הממוחשב של הסוהר.

7. יישום החלטות ועדות שערס

7.1 סוהר אשר במסגרת הוועדה, יוחלט ע"י רח"ט כ"א על סיום שירותו, יסיים שירותו ב 31.12 של אותה שנה. בסמכות רח"ט כ"א לאשר סיום שירות אף טרם מועד זה ובלבד שהסוהר השלים שבע שנות שירות.

7.2 סוהר אשר במסגרת ועדת שערס בתום שירות ראשוני יוחלט על המשך שירותו יוצב בתקן מובהק ויועבר למודל שירות מובהק.

7.3 סוהר אשר במסגרת ועדת שערס בתום שירות מובהק יוחלט על המשך שירותו, יוצב בתקן מתמשך.

7.4 סוהר אשר יוחלט בוועדה על הארכת שירותו באופן חלקי (לשנה בלבד) לצורך בחינת תפקודו, יישאר במעמד ובתקן קבע ראשוני/ מובהק למשך התקופה האמורה ויועלה שוב לוועדת שערס בשנה העוקבת, לבחינת המשך שירותו.

פרק משנה:	גיוס, קליטה ותנועת כ"א	נוהל מס':	02-1025
הנוהל:	מודל השירות לנגדים	בתוקף מתאריך:	17.09.2009
		ת' עדכון אחרון:	23.07.2023
		עמוד מס'	8 מתוך 15 עמודים

7.5 יובהר כי הארכת שירות חלקית במסגרת ועדת שערים, תתאפשר רק פעם אחת בכל תקופת שירות, ראשוני או מובהק.

8. מענקי התמדה

8.1 שב"ס מעוניין בהמשך שירותם של נגדים בתפקידים מזכים במשך מלוא תקופת ה"שירות הראשוני" ובהתאם לכך יתוגמל נגד אשר מתקיימים בו, במצטבר, כל התנאים הבאים:

8.1.1 גיוס לשב"ס לפי מודל השירות לנגדים לתפקיד מזכה.

8.1.2 מצוי בתקופת "שירות ראשוני".

8.1.3 חתם על הודעה בדבר פירוט תנאי העבודה- סוהר מן המניין כמפורט בסעיף 5.1 לעיל.

8.1.4 חתם על התחייבות לשירות ל- 36 החודשים הראשונים במסלול השירות (ראה נספח ב').

8.2 תפקידים מזכים במענקי התמדה:

סוהר ביטחון
לוחם נחשון
לוחם מצדה
נוהג כלבי שירות
נוהג כלבי שירות בכיר
חובש
חובש בכיר
סמב"צ (קשר ובקרה)

8.3 נגד בתפקיד מזכה יהיה זכאי ל- 15 מענקי התמדה על פי הכללים המפורטים להלן:

8.3.1 מענק ההתמדה הראשון ישולם בסמוך למועד הגיוס לשב"ס. יתר המענקים ישולמו אחת לחצי שנה, החל מחלוף 6 חודשים מתשלום המענק הראשון וזאת עד תום תקופת 'שירות ראשוני', ובלבד שהסוהר שירת משך כל ששת החודשים הקודמים בתפקיד מזכה.

8.3.2 כל מענק יהיה בגובה 45% מהמשכורת המשולמת לנגד בגין החודש בו משולם מענק ההתמדה, למעט החזרי הוצאות, תשלומים שנתיים, גילום מס וזקיפת הטבה למס.

8.3.3 מענקי ההתמדה אינם מהווים שכר לכל דבר ועניין והם לא יובאו בחשבון לצורך חישוב תוספות אחוזיות כלשהן או לצורך חישוב פיצויי פיטורים וכן לא יבוצעו בגינם הפרשות לקרן השתלמות וזאת ע"פ הסיכום הבין-משרדי שנחתם ביום ה-08/08/2011 המאשר את תשלום המענקים.

8.3.4 בגין מענקי ההתמדה יבוצעו הפרשות וניכויים לפנסיה צוברת.

8.4 ניכוי המענקים

8.4.1 נגד שגויס במסגרת מודל השירות לנגדים ולא השלים מיוזמתו את מלוא תקופת השירות בת

פרק משנה: גיוס, קליטה ותנועת כ"א	נוהל מס': 02-1025
הנוהל: מודל השירות לנגדים	בתוקף מתאריך: 17.09.2009
	ת' עדכון אחרון: 23.07.2023
עמוד מס': 9	מתוך: 15 עמודים

36 החודשים לה התחייב כאמור לעיל, מכל סיבה שהיא, למעט האמור בסעיף 8.4.3 להלן, יחויב להחזיר את שני המענקים האחרונים ששולמו לו.

8.4.2 נגד ששירותו יופסק ביוזמת הארגון מכל סיבה שהיא, במהלך תקופת שירות בת 24 החודשים הראשונים מתוך תקופת השירות בת 36 חודשים לה התחייב כאמור לעיל, למעט האמור בסעיף 8.4.3 להלן, יחויב להחזיר את שני המענקים האחרונים ששולמו לו.

8.4.3 האמור בסעיף 8.4.1 ובסעיף 8.4.2 לעיל לא יחול בהתקיים אחד ממקרים הבאים:
8.4.3.1 שחרור מתפקיד עקב פגיעה במהלך מילוי התפקיד ולאחר קביעת ועדה רפואית בשב"ס כי איני יכול לשרת בתפקיד מזכה.

8.4.3.2 פטירה תוך כדי שירות (חו"ח) בתפקיד מזכה.
8.4.3.3 שירות בתי הסוהר, ביוזמתו ועל פי שיקוליו וצרכיו, העביר אותי לשירות בתפקיד אחר, שאינו מזכה בתשלום המענק- בהתאם להחלטת ראש אמ"ש.

8.4.3.4 החלטת ועדת חריגים בהשתתפות רע"ן ניהול נגדים ורע"ן תשו"ג בדבר קיומן של נסיבות חריגות ויוצאות דופן, אשר בשלן אין לנכות את המענקים.

8.5 בעת העברת נגד לתפקיד שאינו מזכה בקבלת מענקי התמדה, באחריות קצין מש"א להודיע לו על הפסקת המענקים כאמור וזאת באמצעות ראיון מסוג "הפסקת תגמול מענקי מסלול השירות" במערכת כח אדם הממוחשבת.

9. חבילת תנאי שירות

9.1 במהלך 7 שנות ה"שירות הראשוני" יהיו זכאים כלל הנגדים המשתייכים למודל השירות לנגדים, לחבילת תנאי שירות הכוללת את הזכויות הבאות:

9.1.1 **החזר הוצאות שכר דירה** - השתתפות בשכ"ד בסך 300 ₪ לחודש, למשך שלוש שנים כל היותר, בתנאי הצגת חוזה שכירות. למען הסר ספק יובהר כי אין מדובר בזכאות המפורטת בנוהל מש"א 03-2003 "השתתפות בהוצאות שכר דירה".

9.1.2 **החזר הוצאות חדר כושר** - הזכאות היא שנתית ובסכום שלא יעלה על 300 ₪ לשנה במשך כל שנות השירות הראשוני.

9.1.3 **קצובת לימודים מסלול השירות** - הזכאות הינה להשתתפות בשכר לימוד לנגד בשירות ראשוני שהשלים חמש שנות שירות ובסכום שלא יעלה על 2,000 ₪ לסך תקופת השירות הראשוני. תאושר השתתפות בהוצאות לימוד עבור לימודים אקדמיים, לימודי מקצוע ולימודי העשרה.

9.2 חבילת השירות תיבחן מעת לעת, בסכומים אשר יעודכנו מעת לעת ע"י אגף מש"א.

10. מענקי הסתגלות

10.1 נגד אשר מתקיימים לגביו התנאים הבאים, במצטבר, יהיה זכאי עם סיום שירותו בשב"ס

פרק משנה: גיוס, קליטה ותנועת כ"א		נוהל מס': 02-1025	
הנוהל:		בתוקף מתאריך: 17.09.2009	
		ת' עדכון אחרון: 23.07.2023	
		עמוד מס' 10	מתוך 15 עמודים

למענק הסתגלות:

- 10.1.1 נגד אשר גויס לשב"ס לפי מודל השירות לנגדים ושירת בכל תפקיד בשב"ס.
- 10.1.2 נגד שסיים שירותו בשב"ס באחד משני השערים העיקריים עקב אי עמידה ב"מדד האיכות" ו/או קיומו של תקן פנוי.
- 10.2 נגד כאמור בסעיף 10.1 אשר יסיים את שירותו בתום תקופת ה"שירות הראשוני", יהיה זכאי למענק הסתגלות בגובה 2 משכורות.
- 10.3 נגד כאמור בסעיף 10.1 אשר יסיים את שירותו בתום תקופת ה"שירות מובהק", יהיה זכאי למענק הסתגלות בגובה 6 משכורות.

11. גיוסים חוזרים/היעדרות מהשירות

ככלל, עבור כל סוהר אשר התפטר מהשירות וחזר אליו, מהווים עשרים וארבעה חודשי השירות הראשוניים בשב"ס שלאחר חזרתו, תקופת ניסיון, בה נבחנות מידת התאמתו של הסוהר לתפקיד ומידת יעילותו [סעיף 82(ב) לפקודת בתי הסוהר (נוסח חדש), התשל"ב -1971].

11.1 סוהר אשר התפטר במהלך שירות קבע ראשוני

11.1.1 סוהר שגויס במסגרת מודל השירות לנגדים ואשר התפטר במהלך שירות קבע ראשוני, אך חזר לשירות לאחר תקופת היעדרות שאורכה **שנה ומעלה** - יתחיל לגביו מניין קבע ראשוני (שבע שנים) מחדש, החל מיום חזרתו לשירות. לנושא קביעת ציון תפקוד, ישווה הסוהר לשנתון בו גויס בשנית. נושא זכאויות השכר הנובעות מהשתייכות הסוהר למודל השירות לנגדים יידון ע"י רמ"ח סגל, טרם מועד גיוס הסוהר.

11.1.2 סוהר שגויס במסגרת מודל השירות לנגדים ואשר התפטר במהלך שירות קבע ראשוני, בתקופה שבין השנה הראשונה לגיוסו לסוף השנה השישית לגיוסו אך חזר לשירות לאחר תקופת היעדרות שאורכה **פחות משנה** - ישויד לשנתון המקורי אליו גויס, כלומר ימשיך את מסלול השירות ברצף.

11.1.3 סוהר שגויס במסגרת מודל השירות לנגדים ואשר התפטר במהלך שירות קבע ראשוני, בשנה השביעית לגיוסו, אך חזר לשירות לאחר תקופת היעדרות שאורכה **פחות משנה** - ישויד למחזור שעולה באותה שנה או בשנה שלאחריה לוועדת שערים. סוהר כאמור ייחשב כמי שהמשיך את מסלול השירות שלו ברצף, החל מיום גיוסו לראשונה.

11.2 סוהר שהתפטר במהלך שירות קבע מובהק

11.2.1 ככלל, סוהר שגויס במסגרת מודל השירות לנגדים ואשר התפטר במהלך שירות קבע מובהק, יחזור לשירות קבע מובהק **רק בתנאי שקיים תקן מובהק פנוי**.

11.2.2 סוהר שגויס במסגרת מודל השירות לנגדים ואשר התפטר במהלך שירות קבע מובהק, אך חזר לשירות לאחר תקופת היעדרות שאורכה **שנה ומעלה** - יתחיל לגביו מניין קבע מובהק (שמונה שנים) מחדש, החל מיום חזרתו לשירות. לנושא קביעת ציון תפקוד, ישווה הסוהר לשנתון בו גויס בשנית.

פרק משנה:	גיוס, קליטה ותנועת כ"א	נוהל מס':	02-1025
הנוהל:	מודל השירות לנגדים	בתוקף מתאריך:	17.09.2009
		ת' עדכון אחרון:	23.07.2023
		עמוד מס'	11 מתוך 15 עמודים

11.2.3 סוהר שגויס במסגרת מודל השירות לנגדים ואשר התפטר במהלך שירות קבע מובהק, בתקופה שבין השנה הראשונה לקבע המובהק לסוף השנה השביעית לקבע המובהק, אך חזר לשירות לאחר תקופת היעדרות שאורכה **פחות משנה** - ישוּך לשנתון המקורי אליו גויס, כלומר ימשיך את מסלול השירות ברצף.

11.2.4 סוהר שגויס במסגרת מודל השירות לנגדים ואשר התפטר במהלך שירות קבע מובהק, בשנה השמינית לכניסתו לקבע מובהק, אך חזר לשירות לאחר תקופת היעדרות שאורכה **פחות משנה** - ישוּך למחזור שעולה באותה שנה או בשנה שלאחריה לוועדת שערים. סוהר כאמור ייחשב כמי שהמשיך את מסלול השירות שלו ברצף, החל מיום גיוסו לראשונה.

11.3 סוהר שגויס במסגרת מודל השירות לנגדים ונעדר מהשירות בשל חל"ת, לתקופה **העולה על שנה** – יחולו לגביו הכללים המפורטים בסעיף 11.1 ו 11.2 לעיל.

12. מעקב ובקרה

באחריות רע"ן תכנון מש"א, במהלך חודש ינואר בכל שנה, הכנת דו"ח רח"ט כ"א ולרע"ן תקציבים בחטיבת תכנון המרכז נתונים לגבי השנה החולפת וצפי לשנה הבאה, בחלוקה למחוזות/ אגפים כמפורט להלן: מצבת כ"א, מספר המגויסים, מספר הפורשים, מספר הנושרים טבעי, מספר העוברים לקצונה, מספר הסוהרים שסיימו שירותם ב"שער הראשון ובשער השני, מספר נגדים ב"שירות ראשוני, "שירות מובהק" ו"שירות מתמשך".

13. אחריות ביצוע

ביחידות: קצין מש"א

במחוז: קצין מש"א מחוז

בנציבות: רח"ט כ"א

14. נספחים

נספח א' - הצהרות לנגד המתגייס לפי מודל השירות

נספח ב' - התחייבות לשירות ל- 36 החודשים הראשונים במסלול השירות ותשלום מענקי התמדה.

15. עדכונים קודמים

13.09.20, 23.10.11, 28.6.11

פרק משנה:	גיוס, קליטה ותנועת כ"א	נוהל מס':	02-1025
הנוהל:	מודל השירות לנגדים	בתוקף מתאריך:	17.09.2009
		ת' עדכון אחרון:	23.07.2023
		עמוד מס'	12
		מתוך	15
		עמודים	

נספח א'

הצהרות לנגד המתגייס לפי מודל השירות

1. תקופת ניסיון

ידוע לי, כי 24 החודשים הראשונים לשירותי הם תקופת ניסיון. במידה ובתוך תקופת ניסיון זו אראה כבלתי-מתאים לתפקידי, רשאי נציב בתי הסוהר לצוות על שחרורי מהשירות, ומשציווה כך, אחדל להימנות עם שרות בתי הסוהר.

2. תקופת שירות

2.1 ידוע לי כי גיוסי לשב"ס נעשה לפי מודל שירות הקובע שלוש תקופות שירות:

- **תקופת "שירות ראשוני"** – תקופת השירות הראשונה – תקופה המתחילה ביום גיוסו של הנגד לשב"ס והמסתיימת בתום השנה השביעית הקלנדרית מיום גיוסו, דהיינו בסוף חודש דצמבר של השנה השביעית מיום גיוסו של הנגד.
- למרות האמור, לעניין מענקי ההתמדה, תקופת השירות הראשוני הינה עד תום 7 שנים מיום הגיוס.
- **תקופת "שירות מובהק"** – תקופה השירות השנייה – תקופה המתחילה ביום שלאחר סיום השירות הראשוני והמסתיימת כעבור שמונה שנים מהמועד כאמור.
- **תקופת "שירות מתמשך"** – תקופת השירות השלישית – תקופה המתחילה ביום שלאחר סיום שירות מובהק והמסתיימת ביום סיום שירותו של הנגד בשב"ס.

2.2 כן קובע המודל שני שערי מיון עיקריים:

- "שער ראשון" – בתום תקופת שירות ראשוני.
- "שער שני" – בתום תקופת שירות מובהק

3. הצהרת המתגייס

3.1 ידוע לי כי גיוסי הינו לתקופת שירות ראשונית, של חמש שנים ובכלל זה, תקופת ניסיון, כמפורט בסעיף 1 לעיל. לאחר תום תקופה זו, ניתן יהיה להאריך את השירות בשנתיים נוספות וזאת ככלל עד לתקופה מרבית המסתיימת בתום השנה השביעית הקלנדרית מיום גיוסו של הנגד.

3.2 אם ארצה להמשיך לשרת בתום תקופה זו, יהיה עלי להגיש בקשה לנציב בתי הסוהר, המוסמך שלא להיענות לבקשתי או להאריך את תקופת שירותי למשך עד שלש שנים נוספות.

3.3 ככל שהנציב החליט להאריך את תקופת שירותי לתקופה נוספת, אסיים את שירותי בתום התקופה שקבע הנציב כאמור. אם ארצה להמשיך ולשרת בתום תקופה זו, יהיה עלי להגיש בקשה לנציב, המוסמך שלא להיענות לבקשתי או להאריך את תקופת שירותי, למשך עד חמש שנים נוספות בכל פעם.

3.4 האמור לעיל אינו גורע מסמכות שב"ס להפסיק את שירותי בכל עת במהלך תקופת השירות, בהתאם לכל דין.

פרק משנה:	גיוס, קליטה ותנועת כ"א	נוהל מס':	02-1025
הנוהל:	מודל השירות לנגדים	בתוקף מתאריך:	17.09.2009
		ת' עדכון אחרון:	23.07.2023
		עמוד מס'	13
		מתוך	15
		עמודים	

3.5 ידוע לי כי המשך שירותי בתום תקופת שירות ראשוני ובתום תקופת שירות מובהק, מותנה בכך שאעמוד במדדי איכות השירות וכן בקיומו של תקן מתאים פנוי בתקופת השירות הבאה. ככל שלא אעמוד בשער המיון הרלוונטי ובמדדי איכות השירות ו/או לא יימצא עבורי תקן מתאים פנוי בתקופת השירות הבאה, אסיים את שירותי.

3.6 כן ידוע לי כי אם שירותי יוארך בתום תקופת השירות הראשוני או בתום תקופת שירות מובהק, קיימת אפשרות כי המשך שירותי יתבצע בתחום מחוז/ אגף אחר, בהתאם לתקנים הפנויים ולצורכי הארגון. האמור לעיל אינו גורע מסמכות שב"ס להעבירני לתחומי מחוז/ אגף אחר במהלך כל תקופת השירות.

4. עבודה בשבתות ובחגים

ידוע לי כי אם אדרש לכך, אהיה חייב לצורך השירות בשב"ס לעבוד בשבתות ובחגים על-פי דרישות התפקיד.

5. איסור עבודה נוספת

ידוע לי כי חל עלי איסור לעסוק בכל עבודה או משרה אחרת, פרט לתפקידי בשב"ס, אלא אם אקבל לכך אישור בכתב ומראש ממי שהוסמך לכך, בהתאם להוראות שב"ס.

פרטי הסוהר המגויס

מספר אישי	דרגה	שם מלא	חתימה	תאריך
-----------	------	--------	-------	-------

עד לחתימה

מספר אישי	דרגה	שם מלא	חתימה	תאריך
-----------	------	--------	-------	-------

פרק משנה:	גיוס, קליטה ותנועת כ"א	נוהל מס':	02-1025
הנוהל:	מודל השירות לנגדים	בתוקף מתאריך:	17.09.2009
		ת' עדכון אחרון:	23.07.2023
		עמוד מס'	14
		מתוך	15
		עמודים	

נספח ב'

התחייבות לשירות ל-36 החודשים הראשונים במסלול השירות ותשלום מענקי התמדה

1. כללי

- א. אני הח"מ _____ מספר אישי _____ מתחייב בזה לשרת בשרות בתי הסוהר בתפקיד מזכה במגזר הייעודי במשך שלוש שנים מיום גיוסי לפחות.
- ב. ידוע לי ואני מסכים כי תקופת שירותי תוארך ככלל לפרקי זמן נוספים, על פי צורכי המערכת, לתקופות כפי שהוגדרו בנוהל מש"א 02-1025 "מודל השירות לנגדים".
- ג. ידוע לי כי בתום תקופת השירות המוארכת אסיים את שירותי בשב"ס אלא אם כן ימצא בעבורי תקן שירות מובהק ואעמוד במדד האיכות שנקבע.
- ד. ידוע לי, כי על אף התחייבותי לשירות כאמור, 24 החודשים הראשונים לשירותי הינם תקופת ניסיון. במידה ובתוך תקופת ניסיון זו אראה כבלתי מתאים לתפקידי, רשאי נציב שב"ס לצוות על שחרורי מהשירות, ומשציווה כך, אחדל להימנות עם שרות בתי הסוהר.
- ה. ידוע לי כי בכפוף לחתימתי על כתב התחייבות זה, ובהתקיים כל יתר התנאים שנקבעו בנוהל מש"א 02-1025 "מודל השירות לנגדים" שתוכנו הובא לידיעתי אהיה זכאי למענקי התמדה במסגרת מסלול השירות כמפורט להלן.

2. מועדי תשלום

- א. המענק הראשון ישולם לי בחודש שלאחר גיוסי ובכפוף לחתימתי על התחייבות זו.
- ב. מענקי ההתמדה הנוספים ישולמו באופן הבא: מענק התמדה אחד בכל שישה חודשים, החל מחלוף שישה חודשים מתשלום מענק ההתמדה הראשון ובלבד ששירותי משך כל ששת החודשים הקודמים היה בתפקיד מזכה.
- ג. מובהר בזאת כי תשלום כל מענק התמדה יבוצע בתום שישה חודשים מתשלום המענק הקודם ועד לתום תקופת שבע השנים מיום גיוסי ולא יותר מ-15 מענקים.

3. מענקי ההתמדה

- א. כל מענק התמדה יהיה בגובה 45% משכר הברוטו הנקרא גם ברוטו קהש"ת המשולם לי, בגין החודש בו משולם מענק ההתמדה, למעט החזרי הוצאות, תשלומים שנתיים, גילום מס וזקיפת הטבה למס.
- ב. מענקי ההתמדה אינם מהווים שכר לכל דבר ועניין והם לא יובאו בחשבון לצורך חישוב תוספות אחוזיות כלשהן או לצורך חישוב פיצויי פיטורים וכן לא יבוצעו בגינם הפרשות לקרן השתלמות וזאת ע"פ הסיכום הבין-משרדי שנחתם ביום ה-08/08/2011 המאשר את תשלום המענקים.
- ג. בגין מענקי ההתמדה יבוצעו הפרשות וניכויים לפנסיה צוברת.

פרק משנה:	גיוס, קליטה ותנועת כ"א	נוהל מס':	02-1025
הנוהל:	מודל השירות לנגדים	בתוקף מתאריך:	17.09.2009
		ת' עדכון אחרון:	23.07.2023
		עמוד מס'	15
		מתוך	15
		עמודים	

4. ניכוי המענקים

א. ידוע לי כי אם לא אשלים מיוזמתי את מלוא תקופת השירות בת 36 החודשים לה התחייבתי כאמור לעיל, מכל סיבה שהיא, למעט האמור בסעיף 5 להלן, אחויב להחזיר את שני המענקים האחרונים ששולמו לי.

ב. ידוע לי כי אם יופסק שירותי ביוזמת הארגון מכל סיבה שהיא, במהלך תקופת שירות בת 24 החודשים הראשונים מתוך תקופת השירות בת 36 חודשים לה התחייבתי כאמור לעיל, למעט האמור בסעיף 5 להלן, אחויב להחזיר את שני המענקים האחרונים ששולמו לי.

ג. ידוע לי ואני מסכים לכך שהסכומים האמורים יקוזזו מכל תשלום עתידי אשר יגיע לי בעקבות השירות בשב"ס, בכפוף להוראות כל דין, ולעניין ניכוי משכר עבודה וכי יש לראותם כתוב על פי התחייבותי ככתב כלפי שירות בתי הסוהר, לפי סעיף 25 (א) (6) לחוק הגנת השכר תשי"ח 1958.

5. האמור בסעיף 4 לעיל לא יחול בהתקיים אחד ממקרים הבאים:

א. שחרור מתפקיד עקב פגיעה במהלך מילוי התפקיד ולאחר קביעת ועדה רפואית בשב"ס כי אני יכול לשרת בתפקיד מזכה.

ב. פטירה תוך כדי שירות (חו"ח) בתפקיד מזכה.

ג. שירות בתי הסוהר, ביוזמתו ועל פי שיקוליו וצרכיו, העביר אותי לשירות בתפקיד אחר, שאינו מזכה בתשלום המענק- בהתאם להחלטת רח"ט כ"א.

ד. החלטת ועדת חריגים בהשתתפות רע"ן ניהול נגדים ורע"ן תשוי"ג בדבר קיומן של נסיבות חריגות ויוצאות דופן, אשר בשלן אין לנכות את המענקים.

פרטי הסוהר המגויס

מספר אישי	דרגה	שם מלא	חתימה	תאריך

עד לחתימה

מספר אישי	דרגה	שם מלא	חתימה	תאריך